

# CODICE DI CONDOTTA PER I FORNITORI CGT





PRINCIPI ETICI DEL GRUPPO



# Preambolo e principi etici del gruppo



**CGT è una società di servizi che fa parte del Gruppo TESYA, un gruppo internazionale che riunisce numerose società in tutta Europa, riunite dai medesimi valori distintivi e da un unico scopo, quello di sostenere lo sviluppo delle persone, delle aziende e delle comunità locali.**

TESYA è impegnata nello sviluppo, nell'attuazione e nel miglioramento continuo dei vari processi aziendali e nel coinvolgimento di tutte le persone sulla necessità di perseguire la missione che ogni società del Gruppo ha identificato in relazione al proprio ambito di attività.

Nello svolgimento delle proprie attività TESYA ha identificato alcuni principi fondamentali che orientano i comportamenti e i rapporti, a tutti i livelli, e caratterizzano l'agire del Gruppo.

## Legalità

TESYA riconosce come principio fondamentale il rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti.

## Integrità

TESYA tiene comportamenti improntati all'integrità morale, alla trasparenza ed ai valori di onestà, correttezza e buona fede.

## Trasparenza

TESYA intrattiene rapporti improntati alla trasparenza, alla condivisione delle informazioni, delle conoscenze, dell'esperienza e delle capacità professionali sia al proprio interno sia, ove appropriato, all'esterno.

## Responsabilità

Ciascuna persona del Gruppo svolge la propria attività lavorativa e le proprie prestazioni con entusiasmo, diligenza, efficienza e correttezza.

## Correttezza

Tutte le azioni e le operazioni compiute ed i comportamenti tenuti da ciascuna persona del Gruppo nello svolgimento della funzione o dell'incarico sono ispirati alla legittimità ed alla tutela di TESYA secondo le norme vigenti e le procedure interne.

## Eccellenza

Ciascuna persona del Gruppo è chiamata ad operare nell'ottica della costante ricerca dell'eccellenza e dello sviluppo di soluzioni innovative, in tutte le aree di intervento, per favorire e percorrere il massimo grado di innovazione, nel perseguitamento del disegno strategico del Gruppo.

## Tutela dell'ambiente

Tutte le azioni e le operazioni devono essere orientate alla tutela dell'ambiente, seguendo le direttive del Gruppo, in modo tale da preservare l'ambiente, ottimizzare l'uso delle risorse naturali e limitare il loro utilizzo in ottica di salvaguardia delle generazioni future.

## Salute e sicurezza

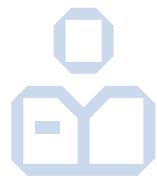
Nell'ambito della propria attività TESYA persegue l'obiettivo di garantire la sicurezza e di salvaguardare la salute degli stakeholder, garantendo un ambiente di lavoro conforme alle vigenti norme in materia di salute e sicurezza e di garantire tutte le necessarie misure di prevenzione contro gli infortuni e le malattie sul lavoro.



CODICE CONDOTTA FORNITORI



# Codice condotta fornitori



I destinatari dei principi contenuti nel presente Codice Condotta Fornitori sono tutti i fornitori diretti di CGT, siano essi fornitori di prodotti e/o servizi.

## RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

CGT agisce nella convinzione che l'ambiente sia un patrimonio da salvaguardare nell'interesse di tutti e si ispira ai principi di sostenibilità e tutela ambientale. Ha sempre riconosciuto l'elevato valore di difesa dell'ambiente, anche in relazione ad una visione di sviluppo sostenibile del territorio.

CGT ritiene fondamentale che, in conformità alla normativa nazionale e regionale, ogni fornitore si impegni affinché ogni sua attività sia svolta nel pieno rispetto dell'ambiente, minimizzando gli impatti ambientali sia diretti, sia indiretti della propria attività, per preservare l'ambiente naturale alle future generazioni.

## SALVAGUARDIA DELLE RISORSE NATURALI

CGT invita i propri fornitori a minimizzare il proprio impatto sulle risorse naturali attraverso un comportamento consapevole ed efficiente. CGT invita ad impegnarsi ad utilizzare l'acqua nella maniera più responsabile e controllata possibile. Inoltre, sollecita a minimizzare il consumo di materie prime attraverso l'adozione di comportamenti più responsabili e l'utilizzo di materie prime riciclate o a basso impatto ambientale.

Inoltre, CGT invita i fornitori ad adottare corrette misure di gestione dei rifiuti prodotti, privilegiando il riutilizzo e riciclo e, laddove non fosse possibile, impiegando le corrette procedure di smaltimento. Nel complesso vanno intensificati gli sforzi per ridurre al minimo l'impatto ambientale e ad assicurare la compatibilità delle proprie attività con il contesto territoriale.

## RIDUZIONE DEI CONSUMI ENERGETICI E DELLE EMISSIONI GAS SERRA

CGT invita i fornitori ad intraprendere azioni specifiche per la rilevazione e l'efficientamento dei consumi energetici e la conseguente riduzione delle emissioni di CO2.

Inoltre, i fornitori dovrebbero adottare misure per indirizzare le proprie attività verso la neutralità carbonica e verso il Net Zero, ingaggiando al contempo la propria catena di fornitura a sviluppare un approccio simile.

&gt;&gt;segue

# Codice condotta fornitori



## COMPORTAMENTI ETICI CORRETTI

CGT richiede il rispetto da parte dei fornitori dei principi etici di CGT e la conformità alle direttive aziendali. CGT si aspetta che i propri fornitori tengano un comportamento corretto e conforme alle disposizioni di legge ed ai principi etici di CGT, con particolare attenzione al rispetto delle procedure e delle buone pratiche in materia di etica, tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

## DIVERSITÀ E INCLUSIONE

CGT respinge qualsiasi forma di discriminazione che sia basata sugli orientamenti sessuali, sulla razza, sull'origine nazionale e sociale, sulla lingua, sulla religione, sulle opinioni politiche, sull'età, sullo stato di salute o sulla vicinanza ad associazioni politiche e sindacali. CGT invita i propri fornitori a promuovere e sviluppare attivamente la diversità e l'inclusione in tutte le posizioni aziendali.

## ETICA NEL BUSINESS

CGT ritiene che i fornitori debbano condurre le proprie attività in modo etico, agendo con integrità in ogni aspetto della loro attività. CGT invita i propri fornitori ad evitare ogni potenziale conflitto di interesse e tutte le forme di corruzione, estorsione e appropriazione indebita.

Non è consentito ai Collaboratori di CGT e ai loro più stretti familiari ricevere od offrire denaro, regali, utilità o benefici da/a terzi (Pubblica Amministrazione, clienti, fornitori, ecc.), per trarre indebito vantaggio per sé o per la Società stessa.

## SALUTE E SICUREZZA

La gestione della salute e sicurezza sul lavoro è un processo rigoroso, fondato sul rispetto delle normative attuali e delle relative norme tecniche e certificazioni. CGT ha ottenuto le certificazioni ISO 45001 per la gestione efficace di questi aspetti. Per tale motivo CGT invita i propri fornitori ad impegnarsi a garantire un ambiente lavorativo che rispetti le normative vigenti, adottando tutte le misure necessarie per prevenire infortuni e malattie professionali. I fornitori dovranno garantire la Salute e la Sicurezza dei propri dipendenti e collaboratori, in ambienti di lavoro sempre sicuri e salubri. Inoltre, sarà fondamentale prevedere specifiche procedure per rispondere in modo immediato e completo ad ogni possibile emergenza di Salute e Sicurezza o Ambientale.

## DIRITTI UMANI

CGT, mediante Tesya, ha aderito alla rete locale del Global Compact delle Nazioni Unite, attraverso la quale si prefigge di diffondere pratiche aziendali, comportamenti sociali e civili che siano responsabili e tengano conto del benessere dei dipendenti e delle comunità in cui CGT e i propri fornitori operano. CGT invita i propri fornitori a rispettare, in tutte le loro attività, i diritti umani globalmente riconosciuti. CGT non accetta alcuna forma di lavoro forzato, schiavitù, lavoro minorile, tratta di esseri umani e pratiche di sfruttamento del lavoro.

# Comunicazione e diffusione del codice condotta fornitori

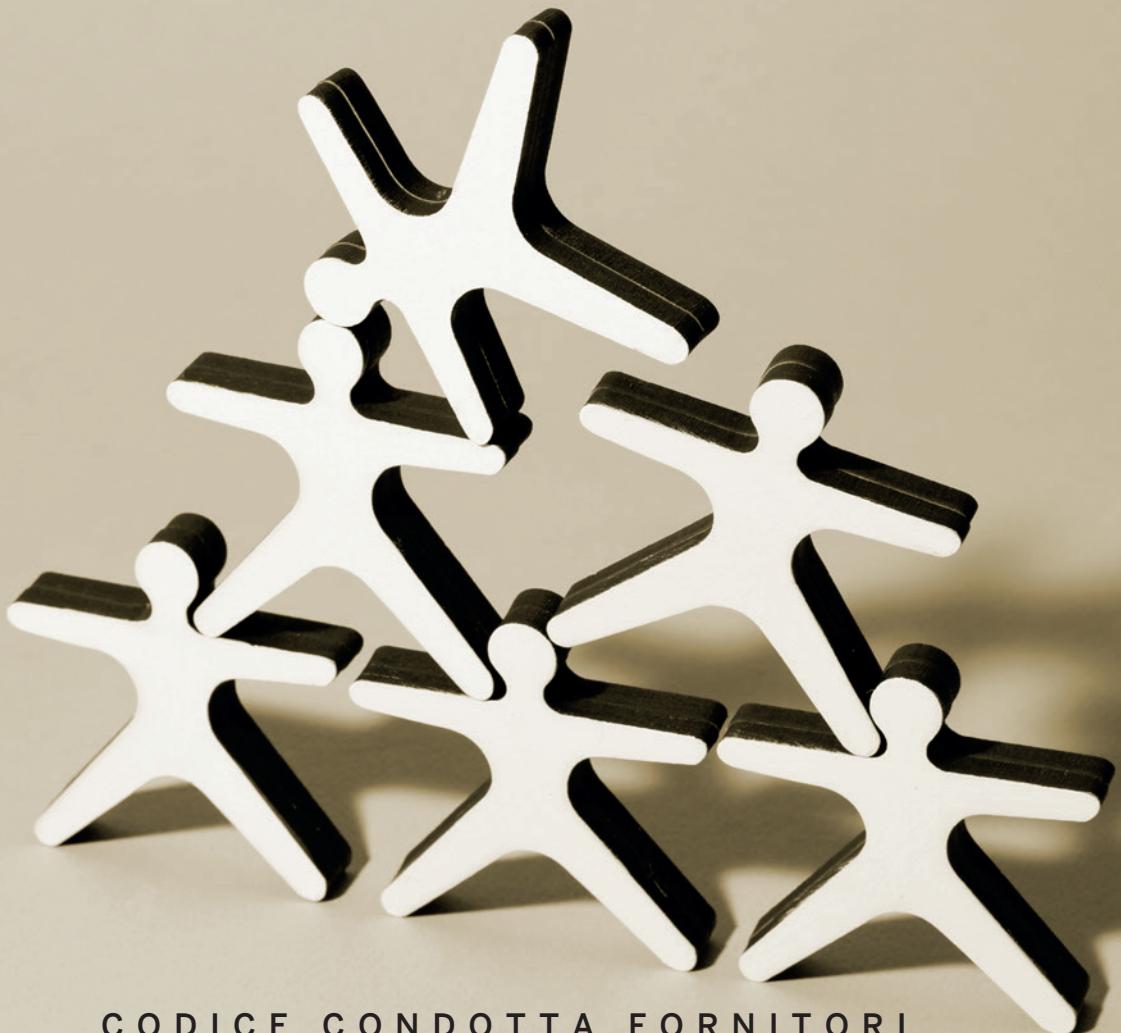
Il Codice Condotta Fornitori è, inoltre, sempre disponibile sul sito web aperto al pubblico

[www.cgt.it](http://www.cgt.it)

CGT si impegna a comunicare ai suoi fornitori i principi contenuti nel presente Documento, richiedendone la presa visione e l'accettazione, anche con il fine di sensibilizzarli ed ingaggiarli dal più ampio punto di vista dell'impegno per la sostenibilità.

Il Codice Condotta Fornitori è stato approvato dal CEO di CGT in data

**18 Ottobre 2024**



CODICE CONDOTTA FORNITORI  
18 OTTOBRE 2024

**CGT**  
ATESYA COMPANY

# MANIFESTO DI SOSTENIBILITÀ

Ogni azienda che vuole operare sul mercato e lasciare un segno positivo nella società sa che deve adottare un proprio modello di business sostenibile.

Noi abbiamo costruito il nostro modello sul concetto di **valore condiviso**.

Crediamo che non esista un reale valore economico se non associato a un valore condiviso: un valore di lungo periodo, capace di collegare ogni nostra scelta attuale al **senso di responsabilità verso le comunità presenti e le generazioni future**.

## SCRIVERE IL FUTURO

Questo nostro Manifesto riassume il significato che diamo alla sostenibilità e quindi il modo in cui noi ci rapportiamo al futuro.

Vogliamo scriverlo noi, **il nostro futuro**: perché come Gruppo TESYA ci sentiamo attori proattivi della sostenibilità. Siamo consapevoli della responsabilità che ci riguarda direttamente. Come grande Gruppo industriale, siamo un anello di una **comunità di business** che dipende in prima battuta dalle nostre scelte.

Per questo, nell'ambito del rafforzamento dell'**economia circolare**, lavoriamo per offrire ai nostri clienti un business sostenibile e responsabile, puntando sull'innovazione per moltiplicare l'effetto del nostro impegno.



Il nostro impegno si distribuisce su 3 aree:

Siamo consapevoli che questo nostro approccio alla sostenibilità ha tanto più valore quanto più esso è **pubblico e condiviso**, all'interno della nostra organizzazione aziendale e all'esterno verso tutti gli stakeholder, i partner e le comunità in cui operiamo.

### RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

Per proseguire nella **riduzione del nostro impatto**, ci impegniamo a continuare a lavorare sia sui consumi energetici sia sulle emissioni. Continueremo a seguire TESYA "DECARBONIZATION 2030", il programma di investimento e trasformazione a più livelli con cui svilupperemo azioni concrete per clima e ambiente, riducendo l'energia consumata e le conseguenti emissioni di CO<sub>2</sub>. Nella prospettiva dell'economia circolare, proseguiremo la mappatura rigorosa di materiali, risorse e rifiuti.

### RESPONSABILITÀ DI BUSINESS

Continueremo a impegnarci in una gestione etica e responsabile che rassicuri i motivi la fiducia degli stakeholder. Proseguiremo nel rafforzamento della struttura di governance, grazie alla quale garantiamo massima trasparenza, responsabilità ed efficienza nelle decisioni aziendali.

### RESPONSABILITÀ SOCIALE

Sappiamo che un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e stimolante è un aspetto fondamentale per lo sviluppo sia delle aziende sia delle persone che le rappresentano. Il futuro di una comunità sana si costruisce anche formando e valorizzando i suoi giovani. Continueremo a promuovere il benessere e la crescita delle nostre persone nel rispetto di ogni individualità e diversità, in continuità e coerenza con il nostro *purpose* di Gruppo, che ci impegna a sostenere persone, imprese e comunità.

**Siamo consapevoli che il futuro sarà davvero nostro, solo se lo scriveremo insieme.**

Our way to the Future